

HABITATS GROUPES, PARTICIPATIFS :

ensemble chacun chez soi = logt perso + espaces communs partagés (Ce n'est pas un habitat communautaire) - mon projet dans le projet du groupe

L'HABITAT PARTICIPATIF peut-il me convenir ? petit reportage <http://lechamplibre.org/>

? que je connais concrètement / HP : amis qui vivent dans un HP, lecture, reportages, visites rencontres avec habitants ...

Pourquoi ? Mes envies, attentes ? (ne résout pas tout. On y va avec ce que l'on est.)

Comment je me sens dans un groupe, avec mes voisins, mes expériences...

Je suis pressé(e) ou pas (compter en moyenne 3 à 5 / 7 ans du début à l'aménagement)

Où : ville village campagne (impact sur transport, emploi, autonomie des enfants, des personnes malades, vieillissantes....)

Quelles sont mes priorités ex : autonomie alimentaire, le vivre ensemble, écologie...

Achat location : mes moyens financiers, si pense à auto construction ? tout, une partie? je peux physiquement...

Avec qui : ami(e)s, inconnus à ce jour, qu'avec des personnes âgées (association Hal'age), en intergénérationnel – à combien minimum maximum? - profils

Suis-je prêt(e) à m'y impliquer, à apprendre, à y consacrer le temps nécessaire. Réunions, commissions... cela peut sembler à certains moments, lourd, chronophage, mais temps d'implication indispensable pour avancer, (si manque de dispo ex : jeunes parents en discuter avec le groupe – chercher comme faire...) peut être très convivial, on apprend à se connaître...

Les décisions seront collectives ... ?? j'y suis prêt(e) (mon projet dans celui du groupe)

Ce que je veux, ce que je ne veux pas - souhaite partager : mes envies, mes limites...

OU QUAND COMMENT

-questionnaire : permet de savoir rapidement si on partage les mêmes envies ou pas - gain de temps d'énergie pour tous:

Localisation ville campagne (ex distance à pieds / centre-ville, gare) Emploi, écoles, services ...

construction écologique 100% ou souplesse / adaptation /au budget

disponibilité financière immédiate, à terme (ex appart à vendre – combien je peux /veux mettre

(CF : Super livre : **COHABITER POUR MIEUX VIVRE** Marthe Marandola Geneviève Lefebvre p 122 « avec qui » p177 « le rapport à l'argent »)

surface perso souhaitée, quels espaces en commun...

maison, bâtiment collectif...

autopromotion ? auto construction ? ...

-se former (ex sur Nantes l'association HEN 44 <https://hen44.org/> <https://www.hen44.org/association-hen44/> organise un cycle de formation sur l' HG (le vivre ensemble, juridique, finances, les professionnels..., des visites d'HG, maisons écolo, chantiers participatifs...)

-visiter des HP : ex région nantaise:

Collectif : boîte noire (Nantes), Babel Ouest (Nantes), Les petits moulins (Rezé)

Maisons : Le Pré aux graines à Nord sur Erdre, Le Clos d'Emile à Bouvron

Etne pas oublier les moments festifs – repas, week -end...

INTERET DE CREER UNE ASSOCIATION cela donne une visibilité, une image de sérieux au niveau de la Mairie, permet le prêt de salles municipales gratuites..., d'ouvrir un compte pour les 1ers frais, l'assurance... 1^{ère} pierre

COMPETENCES RELATIONNELLES (qualités / défauts)

Savoir écouter l'autre même si avis différent, souplesse, patience, ténacité, bienveillance, être colibri, savoir collaborer, discrétion

(cf «le super livre de Marthe Marandola Geneviève Lefebvre « Cohabiter pour mieux vivre » P122 avec qui (qualités / défauts)

(cf : « vivre autrement écovillage, communautés et cohabitats » Diane Leafe Christian // Chapitre x ? et 15 p 314 – 345 « communication, processus de groupe et gestion des conflits)

LA CHARTE : AVEC QUI – POURQUOI – POUR QUOI :

jeux des chartes de Regain

-permet de clarifier les positionnements individuels, de formuler le projet collectif, nos valeurs (solidarité , écologie ouverture sur l'extérieur...) Choix du mode de gouvernance, mode de prise de décision (ex : 1 personne une voix...)....

-c'est le doc de référence si un problème survient

-peut être revue si le groupe le souhaite

<https://www.habitat-groupe.be/hg/lalisiere/wp-content/uploads/2016/02/JeuDesChartes.pdf>

écrire conditions entrées, sorties

CRER DES COMMISSIONS

-identifier les **compétences internes, externes**

* **JURIDIQUE / FINANCIERE** complexe, le statut juridique reflète l'esprit du projet, permet ou pas de faire du logement social privé (taux TVA, prêt plus intéressant...) a un impact sur les prêts bancaires (individuels/collectifs), le prix de revente (anti spéculatif ou pas), ...Héritage....

- Cf ; « vivre en habitat participatif » de Pascal Greboval p 187 à 189 « aspects juridiques et financiers d'un habitat groupé

Il est très important de s'appuyer sur des très bons professionnels intéressés connaissant l' l'HP

• **L'ARGENT**

sujet tabou pour x raisons, mais il est important d'en parler, cela évitera des conflits ultérieurs, des incompréhensions, clarifiera certaines décisions, le groupe gagnera en confiance

cf : voir super chapitre « argent » de « Cohabiter pour mieux vivre » de Marthe Marandola et Geneviève Lefebvre)

« ...Parfois confusion consciente / inconsciente entre « valeur » perso et argent possédé, image de soi, de l'autre, honte, jalousie...

...Important de pouvoir exprimer ses peurs légitimes ou fantasmées, besoins psychologiques... »

Prendre des garanties au niveau juridique et financier. Pas par manque de confiance, mais pour être capable de se projeter dans l'avenir, tant pour ceux qui resteront dans le projet que ceux qui le quitteront pour x raisons.

Prévoir marge pour imprévus %

***COM CONSTRUCTION**

prix varie selon + ou - écolos // compromis à trouver – voir si archi, sait travailler avec groupe d'habitants.

*autres com

PRENDRE LE TEMPS DE DEFINIR LES MOTS CLEFS

Ex : solidarité qu'est-ce que chacun met derrière ce mot ?

- solidarité de voisinage
 - enfants garde ...

- personne malade, âgée (nos possibles, nos limites, les professionnels...)
- solidarité financière : ex :
 - prêt interne / achat ou prise de parts supplémentaires / espaces collectifs pour soulager les petits revenus....
 - les charges/ appartement et/ou parties communes : partage en fonction des m2, des foyers, du nombre de personnes, des revenus, solidarité...

PRISES DE DECISIONS

Repréciser à chaque réunion le **cadre de sécurité** :

Respect des différences, écoute, respect, bienveillance, reconnaissance, discrétion /infos perso entendues...

Il est essentiel que chacun puisse vraiment s'exprimer. Ceux qui parlent facilement doivent permettre aux plus réservés de s'exprimer aussi car ils ont aussi des choses à dire, des idées intéressantes, écoutés, ils gagneront en confiance....

Au groupe de décider :

-comment seront prises les décisions ? : une personne une voix, un foyer une voix...

au consensus, consentement, majorité, %

-une fois le mode de décision choisi, voir comment on y arrive (c'est le processus)

TRAITER LES CONFLITS

Pas toujours facile, mais non traités, ce sont des bombes à retardement, selon sa nature, chercher un mode opératoire convenant aux personnes, au groupe.

Entre les personnes concernées seules, ou avec médiateur interne, externe

(cf : « vivre autrement écovillage, communautés et cohabitats » Diane Leafe Christian // Chapitre x et 15 pages 314 – 345 « communication, processus de groupe et gestion des conflits)

QQ grandes ASSO porte d'entrée / projets....

http://www.ecohabitatgroupe.fr/_coordin-action

<https://www.coordination.net/?EspacesCommuns>

<https://www.colibris-lemouvement.org/passer-a-laction/creer-son-projet/monter-un-habitat-groupe>

<https://www.basededonnees-habitatparticipatif-oasis.fr/?SaisiR>

videos : nombreuses sur internet

<https://www.dailymotion.com/video/x1b9qn5>

<https://www.youtube.com/watch?v=kuNZzd7ppd0>

revues <https://www.passerelleco.info/>

<https://www.colibris-laboutique.org/revues/304-kaizen-oasis-un-nouveau-mode-de-vie-reedition-2019-9791093452401.html> 100 lieux – 2019

Doc – infos..... Doc – infos..... Doc – infos..... Doc – infos.....

QQ METHODES de COMMUNICATION

*CNV communication non violente –parler JE

- 1- Exprimer ce que j'observe, sans jugement ou évaluation
- 2- Exprimer les sentiments suscités par la situation
- 3- Exprimer les besoins qui génèrent ces sentiments
- 4- Faire des demandes claires, simples et réalisables
- 5- Ecouter et accueillir les propos d'autrui avec bienveillance et sans jugement

***Les 4 accords toltèques** (Miguel Ángel Ruiz) **puis, le 5ème** (?) (écrit en 2010 avec son fils)
https://fr.wikipedia.org/wiki/Miguel_Ruiz

- **Que votre parole soit impeccable.** Parlez avec intégrité, ne dites que ce que vous pensez vraiment. N'utilisez pas la parole contre vous-même, ni pour médire d'autrui. Utilisez la puissance de la parole dans le sens de la vérité et de l'amour. La parole est un outil qui peut détruire. Prenez conscience de sa puissance et maîtrisez-la. Pas de mensonge ni de calomnie.
- **Quoi qu'il arrive, n'en faites pas une affaire personnelle.** Vous n'êtes pas la cause des actes d'autrui. Ce que les autres disent et font n'est qu'une projection de leur propre réalité, de leurs rêves, de leurs peurs, de leurs colères, de leurs fantasmes. Lorsque vous êtes immunisé contre cela, vous n'êtes plus victime de souffrances inutiles.
- **Ne faites pas de suppositions.** Ne commencez pas à élaborer des hypothèses de probabilités négatives, pour finir par y croire, comme s'il s'agissait de certitudes. Ayez le courage de poser des questions et d'exprimer vos vrais désirs. Communiquez clairement avec les autres pour éviter tristesse, malentendus et drames.
- **Faites toujours de votre mieux.** Il n'y a pas d'obligation de réussir, il n'existe qu'une obligation de faire au mieux. Votre "mieux" change d'instant en instant. Quelles que soient les circonstances faites simplement de votre mieux et vous éviterez de vous juger, de vous culpabiliser et d'avoir des regrets. Tentez, entreprenez, essayez d'utiliser de manière optimale vos capacités personnelles. Soyez indulgent avec vous-même. Acceptez de ne pas être parfait, ni toujours victorieux.

Le cinquième accord toltèque (!)

* **Soyez sceptique, mais apprenez à écouter** Ne vous croyez pas vous-même, ni personne d'autre. Utilisez la force du doute pour remettre en question tout ce que vous entendez : est-ce *vraiment* la vérité ? Écoutez l'intention qui sous-tend les mots et vous comprendrez le véritable message

QQ METHODES de GOUVERNANCE :

1 - UDN Université Du Nous - apprentissage et accompagnement pour explorer et mettre en œuvre d'autres façons de faire ensemble

<http://universite-du-nous.org/a-propos-udn/ses-outils/>

***LES CLEFS DE LA GOUVERNANCE PARTAGEE**

**LA GESTION PAR CONSENTEMENT issue de la sociocratie*

**L'ELECTION SANS CANDIDAT issue de la sociocratie*

***LES METHODES DE CREATIVITE**

Les 6 chapeaux de Edward de Bono :

<http://universite-du-nous.org/wp-content/uploads/2013/09/fiche-6-chapeaux-b-2017.pdf>

-diviser la recherche de solutions en 6 phases bien distinctes, chacune représentée par un chapeau de couleur qui symbolise une façon de penser

La méthode Disney, https://fr.wikipedia.org/wiki/M%C3%A9thode_Walt_Disney

Le World Café,

Forum ouverts

...

((Abaque de Régnier https://fr.wikipedia.org/wiki/Abaque_de_R%C3%A9gnier Chaque personne réagit à chaque affirmation à l'aide d'un code couleur))

***LA COMMUNICATION BIENVEILLANTE** <http://universite-du-nous.org/wp-content/uploads/2013/09/gugus-cnv-2-coul-web.jpg>

***LA GESTION DE CONFLIT** <http://universite-du-nous.org/wp-content/uploads/2013/09/GEST-CONFLIT.pdf>
<http://universite-du-nous.org/wp-content/uploads/2013/09/table-paix-web.jpg>

***LE JEU DU TAO**

***LES OUTILS SENSORIELS**

***DEMOCRATIE PARTICIPATIVE** *guide des outils pour agir* http://universite-du-nous.org/wp-content/uploads/2013/09/publication_etat_deslieux_democratie_participative_0.pdf